

周口城市职业学院 2024 年工作计划

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，秉持“质量立校、特色兴校、人才强校”的办学理念，致力于培养适应区域经济社会发展需求的高素质技术技能人才，努力将学院建设成为具有一定影响力的高等职业院校。

二、工作目标

（一）教育教学

1. 构建科学合理的专业课程体系，确保各专业人才培养方案符合市场需求和职业标准。
2. 提高教学质量，使教师教学满意度达到 99%以上。
3. 推进课程建设，打造 10 门校级精品课程。
4. 申报 2025 年新设专业、二年制专业；设立学校中专部；申报 3+2 中高职贯通和五年一贯制办学相关手续。

（二）师资队伍建设

1. 引进 40 名名硕士研究生、10 名具有丰富行业经验的专任教师，5 名具有副高级以上职称人员充实到教师队伍。
2. 组织教师参加各类培训和学术交流活动。

3. 鼓励教师开展教学研究和改革，立项校级教科研项目 10 项以上。

4. 建立教育教学管理各项管理制度，确保教育教学正常进行。

（三）学生管理

1. 建立健全学生管理制度，确保学生管理工作规范化、科学化。

2. 加强学生思想政治教育，提高学生综合素质，学生违纪率控制在 1% 以内。

3. 开展多种社团活动，丰富学生校园文化生活。

（四）校园建设

1. 加强校园基础设施建设。投资 6800 万元，增加建筑面积 32000 平方米，完成学校综合楼建设项目，预计 2025 年 9 月 1 日投入使用。

2. 营造良好的校园文化氛围，开展丰富多彩的校园文化活动。

三、工作措施

（一）教育教学工作

1. 专业与课程建设

（1）开展市场调研。组织专业教师深入企业、行业，了解市场需求和职业发展趋势，每学期至少开展 2 次调研活动。根据调研结果，及时调整专业设置和人才培养方案，确保专业课程与

市场需求紧密对接。

（2）课程体系优化。以职业能力为导向，构建基于工作过程的课程体系，整合课程内容，减少重复课程。加强实践教学环节，实践教学课时占总课时的比例不低于 50%。

（3）精品课程建设。制定精品课程建设标准和激励机制，鼓励教师积极参与精品课程建设；对精品课程建设进行专项资助，提供课程建设所需的资源和技术支持。

2. 教学质量监控

（1）建立教学质量监控体系。成立教学质量监控小组，定期对教学过程进行检查和评估；制定教学质量评价标准，采用学生评教、教师互评、教学督导评教等多种方式对教师教学质量进行评价。

（2）教学反馈与改进。及时收集和分析教学质量评价数据，向教师反馈评价结果，提出改进建议；教师根据反馈意见，制定教学改进措施，不断提高教学质量。

（二）师资队伍建设

1. 人才引进

（1）制定人才引进计划。根据学院发展需求，明确人才引进的专业、数量和标准；拓宽人才引进渠道，通过网络招聘、人才市场招聘、高校招聘等多种方式吸引人才。

(2) 人才待遇保障。为引进人才提供具有竞争力的薪酬待遇和福利保障，包括住房补贴、科研启动经费等；为引进人才提供良好的工作环境和发展空间，帮助他们尽快融入学院。

2. 教师培训与发展

(1) 培训计划制定。根据教师的专业发展需求，制定个性化的培训计划，包括教学技能培训、专业知识更新培训、教育技术培训等；设立教师培训专项经费，确保培训计划的顺利实施。

(2) 培训实施与考核。组织教师参加各类培训活动，要求教师认真学习，积极参与实践操作；对教师培训效果进行考核，考核结果与教师职称评定、绩效工资等挂钩。

(3) 学术交流与合作。鼓励教师参加省内外学术会议和学术交流活动，拓宽学术视野；积极与其他高校、科研机构开展合作研究，提升学院的科研水平。

(三) 学生管理工作

1. 制度建设

(1) 建立和完善学生管理制度。修订和完善学生学籍管理、日常行为规范、奖助学金评定等各项管理制度；加强制度宣传，确保学生了解各项管理制度的内容和要求。

(2) 制度执行与监督。严格执行学生管理制度，做到公平、公正、公开；建立健全监督机制，加强对学生管理工作的监督，

防止违规行为发生。

2. 思想政治教育

（1）思想政治理论课教学。加强思想政治理论课建设，提高教学质量，充分发挥思想政治理论课的主渠道作用；创新思想政治理论课教学方法和手段，采用案例教学、实践教学等多种方式增强教学效果。

（2）日常思想政治教育。开展主题班会、党团活动、社会实践等日常思想政治教育活动，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观；加强心理健康教育，建立心理健康教育咨询室，为学生提供心理咨询服务。

3. 职业规划

就业指导与服务。开设就业指导讲座，为学生提供职业规划、求职技巧等方面的指导。

（四）校园建设

1. 基础设施建设

（1）项目规划与实施。

根据学院发展规划，制定校园基础设施建设项目规划。成立项目建设领导小组，负责项目的组织、协调和监督工作；严格按照项目建设程序，确保项目建设质量和进度。

（2）资金筹集与管理。多渠道筹集建设资金，包括争取政

府财政支持、银行贷款、社会捐赠等；加强资金管理，建立健全财务管理制度，确保资金使用安全、合理。

2. 校园文化建设

（1）文化理念提炼。结合学院的办学特色和发展目标，提炼校园文化理念，包括校训、校风、学风等；通过多种形式对校园文化理念进行宣传，使全体师生员工认同和践行。

（2）文化活动开展。举办校园社团活动月、体育运动会等丰富多彩的校园文化活动；鼓励学生参与校园文化建设，发挥学生的主体作用。

四、工作安排

（一）第二季度（4 - 6月）

1. 教育教学。完成各专业人才培养方案的修订工作；组织教师开展教学大纲编写；开展课程建设工作。

2. 师资队伍建设。制定人才引进计划并发布招聘信息；进行人才引进面试和录用工作；

4. 校园建设。启动综合楼扩建设项目的前期工作；实施校园绿化提升方案。

（二）第三季度（7 - 9月）

1. 教育教学。组织教师参加暑期培训和企业实践；制定下学期教学计划。

2. 师资队伍建设。对新入职教师进行岗前培训。

3. 学生管理。对新入职班主任进行岗前培训；做好秋季学期学生迎新工作；组织新生入学教育和军训。

4. 校园建设。综合楼开工建设。对校园基础设施进行暑期维修和改造。

（三）第四季度（10 - 12 月）

1. 教育教学。开展教学日常检查；组织学生进行期末考试；总结全年教学工作，制定下一年度教学工作计划。

2. 师资队伍建设。总结教师培训和教科研工作；开展教师年度考核工作。

3. 学生管理。开展学生社团活动；组织学生评优评先工作；加强学生多种安全教育和管理。

4. 校园建设。推进综合楼建设项目进度；开展校园文化建设成果总结与展示活动。

五、保障机制

（一）组织保障

1. 成立学院专项工作领导小组，负责工作计划的制定、执行和监督。

2. 明确各部门职责，加强部门之间的协调与合作，确保各项工作顺利开展。

（二）制度保障

1. 建立健全各项管理制度，包括工作考核制度、奖惩制度等，为工作计划的实施提供制度保障。
2. 加强制度执行力度，做到有章可循、违章必究。

（三）经费保障

1. 合理安排学院经费预算，确保各项工作的经费需求。
2. 加强经费管理，提高经费使用效益，确保经费使用安全、合理。

2024 年是学校开局的第一年，通过以上工作计划的实施，将努力提升教育教学质量、师资队伍水平、学生管理能力和校园建设水平，为学院的长远发展奠定坚实的基础。

2024 年 9 月 7 日