

周口城市职业学院 2025 年工作计划

一、加强党组织建设

为推动党组织标准化建设，学校将从多个维度发力。一方面，定期组织党员开展学习研讨活动，深入学习党的先进理论和方针政策。通过邀请党校专家进行专题讲座，让党员们深刻领会“四个意识”“四个自信”“两个维护”的内涵实质。全年组织 6 次党员集中学习研讨，每季度邀请党校专家开展 2 场“四个意识”“四个自信”“两个维护”专题讲座，确保党员理论学习覆盖率达 100%。另一方面，完善党组织的各项规章制度，从党员发展流程到党组织生活的开展，都进行细致规范。严格规范发展流程，对入党积极分子实行“三维考核”（思想觉悟、学业成绩、社会实践），2025 年计划发展党员 30 名（教师党员 10 名、学生党员 20 名）。通过这些举措，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，为创建高水平应用型专科院校提供坚实的政治保障。让每一位党员都能在工作和学习中发挥先锋模范作用，以自身的行动影响和带动身边的师生，营造积极向上的校园政治氛围。

二、持续加强安全管理

（一）完善校园安全设施

学校将全面巡检校园现有的安全设施。从教学楼的消防器材到学生宿舍的门禁系统，从校园内的监控摄像头到体育设施的安全状况，都将进行细致排查。对于发现的问题，及时进行维修和

更换。对全校 200 余处消防器材（含 150 个灭火器、50 处应急指示灯）建立电子台账，6 月底前完成过期灭火器更换；检修 300 路监控摄像头，新增 20 路高清夜视设备。同时，加强校园安全防护设施建设，在校园周边增设防护栏，对校园内的一些危险区域增设 50 米防护栏，安装 2 块智能警示标识牌，防止学生发生溺水事故，为师生的安全打造坚实的防护壁垒。

（二）优化校园周边交通秩序

校园周边交通秩序的好坏直接影响师生的出行安全。学校将主动联合交通管理部门，每季度与交警、城管部门开展 1 次联合整治，对校园周边的交通状况进行全面排查。针对交通标识标线模糊、缺失的情况，及时向交通管理部门反馈，由专业人员进行重新绘制和设置。对于违规停车、摆摊设点等乱象，学校与交通管理部门、城管部门共同制定针对性整治方案。定期开展联合执法行动，对违规停车的车辆进行处罚，清理违规摆摊设点的摊位，疏通校园周边的交通脉络，保障师生出行畅通无阻。

（三）开展校园安全演练，加强安全教育培训

学校将持续开展校园安全演练，制定详细的演练计划，涵盖火灾逃生、地震避险、反恐防暴等多种场景。每学期开展 2 次全校性演练（火灾、地震各 1 次），要求师生疏散时间控制在 3 分钟内，全年累计参与超 2000 人次。加强安全教育培训，构建多层次、全方位的安全教育体系。邀请公安、消防等部门开展 2 场专题讲座（消防安全 1 场、防诈骗 1 场），通过“线上+线下”培训

超 1000 人次，师生安全知识测试合格率需达 90%以上。同时，利用校园广播、宣传栏、主题班会等多种形式，广泛宣传安全知识，提升师生的应急能力，全方位筑牢校园安全防线。

三、优化课程结构，加强师资队伍建设

（一）改革教学方法，增强学生实践能力

随着社会对应用型人才需求的不断增加，学校将根据市场需求调整优化课程设置。对于实践性较强的专业课程，如数控技术等专业，进一步增加实验实训课时，确保学生有足够的时间在实训车间进行实际操作。同时，改革教学方法，采用项目驱动式教学、案例教学等方式，让学生在真实项目中锻炼实践能力，提高学生解决实际问题的能力，使学生在校期间获得充分的实践锻炼，为毕业后顺利进入职场做好准备。

（二）提高教师综合素质

为了拥有一支高素质、专业化的教师队伍，学校将采用多种方式降低引进人才门槛，计划引进 10 名企业资深技术骨干（其中智能制造领域 5 人、人工智能领域 5 人），更加注重其实际工作经验和专业技能。同时，加强对现有教师的继续教育和培训。选派 10 名骨干教师赴知名高校进修（每学期 5 人），组织 8 场校内教学能力培训（覆盖 200 人次），提高教师的教育教学水平和专业素养。鼓励教师参与教学改革和科研项目，为教师提供相应的资金支持和政策保障，激发教师的积极性和创造力，打造一支教学能力强、专业素养高的教师队伍。

四、加大教育教学改革力度

（一）探索前沿教学模式

在信息化时代，教育教学模式也在不断创新。学校将积极引入先进的人工智能教学平台，为师生搭建起互动性强、资源丰富的线上学习空间。通过这种混合式教学模式，提高学生的学习积极性和主动性。

（二）聚焦专业群建设

学校将瞄准时代发展前沿与市场需求热点，全力打造人工智能专业群。在人工智能专业群建设方面，加大对相关实验室的建设投入，购置先进的实验设备，如高性能计算机、智能机器人等。与人工智能企业建立深度合作关系，共同开展人才培养和科研项目。邀请行业专家参与课程设置和教学指导，确保专业群建设符合市场需求。通过打造特色专业群，提升学校的竞争力。

（三）构建完善质量评价体系

积极与企业合作，共建校内实训基地。例如，与知名电子企业合作，在校内建设电子实训基地，企业为实训基地提供设备和技术支持，学校为企业输送优秀人才。通过这种合作模式，让学生在真实的企业环境中进行实践操作，提高实践能力。加强与政府、产业园区的深度合作，争取政策支持与企业资源倾斜，打造产学研用协同创新平台。激励教师积极研究教学改革，通过设立教学改革专项基金、开展教学成果奖评选等方式，激发教师的积极性，不断推进教育教学改革向纵深发展，提高学院的教育教学

质量。

五、加大招生宣传工作，提升录取工作的信息化水平

（一）加大招生宣传力度

为了吸引更多优质生源，学校将通过拓展宣传渠道、挖掘特色亮点、强化互动等方式，提升品牌影响力。在宣传渠道方面，除了传统的招生宣传册、报纸广告外，充分利用网络平台进行宣传。持续完善学校官方招生网站，及时更新招生信息，展示学校的专业特色、师资力量、校园文化等。利用微信公众号、抖音等新媒体平台，制作生动有趣的招生宣传视频和图文，吸引学生和家长的关注。挖掘学校的特色亮点，如学校的王牌专业、优秀的教学成果、丰富多彩的校园文化活动等，通过多种方式进行宣传。组织线上招生咨询会，邀请专业教师和招生工作人员为学生和家长解答疑问，强化互动交流，让更多人了解学院。

（二）提升录取工作的信息化水平

学校将加大对招生录取信息化建设的投入，进一步优化招生录取管理系统的功能模块。对系统的录取流程进行优化，实现自动化审核和录取，提高录取工作效率。加强与学校其他信息系统的对接和整合，如教务管理系统、学生管理系统等，实现数据共享和业务协同。通过提升录取工作的信息化水平，确保招生录取工作的公平、公正、高效。

六、进一步提升服务意识和服务水平

（一）强化全员服务理念

学院将组织开展全方位、多层次的服务意识培训活动。通过举办专题讲座、开展服务案例分析等方式，让每一位教职工深刻认识到自身的服务角色。全年开展 2 场服务专题培训，推动 90% 以上教职工参与“师生满意度”承诺践诺活动。通过这些活动，将服务理念内化于心，形成全院上下一心、主动服务的良好风尚。

（二）优化行政管理服务流程

学校将简化办事手续，对行政管理服务流程进行全面梳理，去除繁琐的环节。梳理 10 项高频办事流程，平均减少 3 个审批环节，推行“网上办”占比达 70% 以上。设置 5 个意见收集箱，每学期开展 1 次师生满意度调查，对投诉建议实行“72 小时响应-15 日办结”机制，确保服务流程始终贴合师生需求。

七、构建和谐校园文化

校园文化是学校的灵魂，构建和谐校园文化对于学生的成长和发展具有重要意义。学校将致力于营造良好的学习和生活环境，注重培养学生的社会责任感、集体荣誉感、法治观念等。

通过开展丰富多彩的校园文化活动，如主题演讲比赛、志愿服务活动、文艺演出等，培养学生的综合素质。组织学生参加志愿服务活动，如社区义工、环保宣传等，让学生在实践中体会奉献的快乐，培养集体荣誉感。开展法治讲座和法律知识竞赛，增强学生的法治观念。同时，通过校园文化建设，积极引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高自身的综合素质，为国家建设和社会发展做出应有的贡献。

展望 2025，这是实现“十四五”规划目标任务的收官之年，也是谋划“十五五”规划之年。学院将深入学习、贯彻落实全国、全省教育大会精神，紧紧围绕立德树人根本任务，以教育家精神为引领，动员和团结广大教职员工，团结协作、共谋发展、改革创新、真抓实干。从“合”出发、向“优”而行，夯实技能“基石之坚”，提高教学“质量水准”，凸显育人“多元特色”，展现学院“品牌风采”，为周口市职业教育发展、中原地区经济社会建设添砖加瓦，为早日把我院建设成为具有突出特色的高水平职业学院而努力奋斗！

2024 年 12 月 30 日